Документ предоставлен КонсультантПлюс

**Вопрос:** Работница работает в ООО по трудовому договору (основное место). В то же время она зарегистрирована как индивидуальный предприниматель и уплачивает взносы в ФСС РФ. В 2016 г. работница уходит в отпуск по беременности и родам. По какому месту работы в этом случае ей положены выплаты по больничному листу и пособие по уходу за ребенком?

**Ответ:** Если на момент наступления страхового случая в 2016 г. женщина, являясь работницей организации, одновременно ведет предпринимательскую деятельность как индивидуальный предприниматель и уплатила в ФСС РФ взносы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за 2015 г., она имеет право получить в 2016 г.: пособие по беременности и родам одновременно и как индивидуальный предприниматель, и как наемный работник организации; ежемесячное пособие по уходу за ребенком только в одном месте по своему выбору: либо по месту работы по трудовому договору, либо в территориальном органе Фонда социального страхования РФ как индивидуальный предприниматель.

**Обоснование:** Право на пособие по беременности и родам имеют женщины, относящиеся к перечисленным в ст. 6 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (далее - Закон N 81-ФЗ) категориям, в частности это женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Застрахованной женщине по ее заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляется отпуск по беременности и родам с выплатой пособия по государственному социальному страхованию суммарно за весь период такого отпуска (ст. 255 Трудового кодекса РФ, ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ)).

Перечень лиц, имеющих право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком, указан в ст. 13 Закона N 81-ФЗ и в п. 39 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 N 1012н, в частности это женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

По общему правилу пособие по уходу за ребенком выплачивается начиная с первого дня предоставленного отпуска по уходу за ребенком до дня, когда ребенку исполнится полтора года (ч. 1 ст. 14 Закона N 81-ФЗ).

Работодатель обязан производить назначение и выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица (ст. 255 ТК РФ, ч. 1 ст. 13 Закона N 255-ФЗ).

В свою очередь, индивидуальные предприниматели, согласно ч. 3 ст. 2 Закона N 255-ФЗ, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством только в том случае, если они добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивают за себя страховые взносы.

В соответствии с ч. 6 ст. 4.5 Закона N 255-ФЗ и п. 6 Правил уплаты страховых взносов лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 02.10.2009 N 790 (далее - Правила уплаты страховых взносов), лица, добровольно вступившие в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, приобретают право на получение страхового обеспечения при условии уплаты ими страховых взносов за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай.

Уплата страховых взносов производится единовременно либо по частям не позднее 31 декабря текущего года начиная с года подачи заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ч. 4 ст. 4.5 Закона N 255-ФЗ, п. 4 Правил уплаты страховых взносов).

В соответствии с ч. 2 ст. 13 Закона N 255-ФЗ пособие по беременности и родам назначается и выплачивается застрахованному лицу по всем местам работы (службы, иной деятельности), а ежемесячное пособие по уходу за ребенком - страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица и исчисляется исходя из среднего заработка, определяемого в соответствии со ст. 14 Закона N 255-ФЗ, за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие.

Таким образом, если на момент наступления страхового случая женщина, являясь работницей организации, одновременно ведет предпринимательскую деятельность как индивидуальный предприниматель и как индивидуальный предприниматель в полном объеме уплатила в ФСС РФ взносы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за 2015 г., она имеет право получить в 2016 г.: пособие по беременности и родам одновременно и как индивидуальный предприниматель, и как наемный работник организации; ежемесячное пособие по уходу за ребенком только в одном месте по своему выбору: либо по месту работы по трудовому договору, либо в территориальном органе Фонда социального страхования РФ как индивидуальный предприниматель.

Р.Я.Юрилина

ЗАО Агентство правовой информации

"Воробьевы горы"

Региональный информационный

центр Сети КонсультантПлюс

22.03.2016