Унифицированная форма № Т-8  
Утверждена постановлением Госкомстата России  
от 05.01.2004 № 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Код | | | |
| Форма по ОКУД | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0301006 | | | |
| ООО «Гаспром» | | | | | | | | | | | | | | | | по ОКПО | | | | | | | 00000000 | | | |
| (наименование организации) | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |  | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |  | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | Номер документа | | | | | | | Дата  составления | | | |
| **ПРИКАЗ** | | | | | | | | | | | | | | | | 33-ок | | | | | | | 02.10.2018 | | | |
| **(распоряжение)** **о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Прекратить действие трудового договора от** | | | | | | | | | | | | **«** | 1 | **»** | августа | | 20 | | | | 18 | | г.  № | 35-ТД | |  |
| **уволить** | | | | | | | | | | | | **«** | 2 | **»** | октября | | 20 | | | | 18 | | г. | | | |
| (ненужное зачеркнуть) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Табельный  номер | | | |
| Иванову Елену Васильевну | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 28 | | | |
| (фамилия, имя, отчество) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |
| административный отдел | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (структурное подразделение) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| секретарь | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ***п***о инициативе работника, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения)) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Российской Федерации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основание (документ, номер, дата): | | | | | | | | заявление Е.В. Ивановой от 20.09.2018 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | (заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т. д.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Руководитель организации** | | | | | директор | | | | | | | | | |  |  | |  | | ***А.***В. Иванов | | | | | | |
|  | | | | | (должность) | | | | | | | | | |  | (личная подпись) | |  | | (расшифровка подписи) | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **С приказом (распоряжением) работник** **ознакомлен** | | | | | | | | | |  | | | | | | **«** | 2 | | **»** | | | октября | | 20 | 18 | г. |
|  | | | | | | | | | | (личная подпись) | | | | | |  |  | |  | | |  | |  |  |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа в письменной форме | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (от | « |  | » |  | | 20 |  | | г. | | № |  | | | ) рассмотрено | | | | | | | | | | | |