

## Каких сотрудников включить в среднесписочную (среднюю) численность и кого не учитывать

Категория сотрудников	Как учитывается численность		Ссылка на документ
Обычные штатные сотрудники (в т. ч. сотрудники на испытательном сроке)	Количество таких сотрудников учитывается полностью		п. 77 указаний, утвержденных приказом Росстата от 22 ноября 2017 № 772
Сотрудники, принятые для замещения отсутствующих сотрудников (например, женщины, находящейся в декретном отпуске)	Количество таких сотрудников учитывается полностью		подп. «т» п. 77 указаний
Сотрудники, с которыми заключены срочные трудовые договоры	Количество таких сотрудников учитывается полностью		п. 77 указаний
Внутренние совместители	Учитываются при расчете как одна единица		подп. «а» п. 78 указаний
Внешние совместители	При расчете среднесписочной численности этот показатель не учитывается	Средняя численность таких сотрудников определяется в пересчете на полную занятость (путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней по календарю в отчетном месяце)	подп. «а» п. 78, п. 79.3, 80 указаний
Сотрудники на больничном	Количество таких сотрудников учитывается полностью (независимо от фактически отработанного времени)		подп. «в» п. 77 указаний
Сотрудники в отпуске (ежегодном или дополнительном)	Количество таких сотрудников учитывается полностью (независимо от фактически отработанного времени)		подп. «о» п. 77 указаний
Сотрудники, которые находятся в отпуске без сохранения заработной платы (независимо от длительности отпуска)	Количество таких сотрудников учитывается полностью (независимо от фактически отработанного времени)		подп. «у» п. 77 указаний

Категория сотрудников	Как учитывается численность		Ссылка на документ
<p>Сотрудники, которые находятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в декретном отпуске;</li> <li>– в отпуске в связи с усыновлением новорожденного ребенка;</li> <li>– в отпуске по уходу за ребенком</li> </ul>	<p>Количество таких сотрудников при расчете не учитываются.</p> <p>Исключение: сотрудники, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, если они работают на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия</p>		<p>п. 79.1 указаний</p>
<p>Командированные сотрудники, если за ними сохраняется средний заработок (в т. ч. при краткосрочных заграничных командировках)</p>	<p>Количество таких сотрудников учитывается полностью</p>		<p>подп. «б» п. 77 указаний</p>
<p>Сотрудники-надомники</p>	<p>Количество таких сотрудников учитывается полностью</p>		<p>подп. «ж» п. 77 указаний</p>
<p>Сотрудники, которым по законодательству установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (несовершеннолетние, инвалиды I и II групп, сотрудники вредных производств и т. д.)</p>	<p>Количество таких сотрудников учитывается полностью</p>		<p>подп. «д» п. 77, п. 79.3 указаний</p>
<p>Сотрудники, которые заняты неполный день или неделю (в соответствии с трудовым договором или с их согласия)</p>	<p>При расчете среднесписочной численности такие сотрудники учитываются пропорционально отработанному времени</p>	<p>Средняя численность таких сотрудников определяется в пересчете на полную занятость (путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней по календарю в отчетном месяце)</p>	<p>подп. «д» п. 77, п. 79.3 указаний</p>
<p>Сотрудники, переведенные на неполное рабочее время по инициативе администрации (без</p>	<p>Количество таких сотрудников учитывается полностью</p>		<p>п. 79.3 указаний</p>

Категория сотрудников	Как учитывается численность		Ссылка на документ
письменного согласия)			
Сотрудники, временно направленные из других организаций (если за ними не сохраняется средний заработок по основному месту работы)	Количество таких сотрудников учитывается полностью		подп. «к» п. 77 указаний
Штатные сотрудники, с которыми дополнительно заключены гражданско-правовые договоры	При расчете среднесписочной численности такие сотрудники учитываются один раз	При расчете средней численности такие сотрудники не учитываются	подп. «б» п. 78, абз. 4 п. 81 указаний
Внештатные сотрудники, с которыми заключены договоры подряда и другие гражданско-правовые договоры	При расчете среднесписочной численности такие сотрудники не учитываются	При расчете средней численности такие сотрудники учитываются за каждый календарный день как целые единицы в течение всего периода действия договора независимо от срока выплаты вознаграждения	подп. «б» п. 78, п. 81 указаний
Предприниматели, с которыми заключены договоры подряда, возмездного оказания услуг и другие гражданско-правовые договоры	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте		п. 77, 81 указаний
Сотрудники, совмещающие работу с обучением и находящиеся в учебном отпуске с сохранением среднего заработка	Количество таких сотрудников учитывается полностью		подп. «м» п. 77 указаний
Сотрудники, совмещающие работу с обучением и находящиеся	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте		п. 79.1 указаний

Категория сотрудников	Как учитывается численность		Ссылка на документ
в отпуске за свой счет			
Сотрудники, которым предоставлен отпуск за свой счет в связи со сдачей вступительных экзаменов в вуз, училище и т. п.	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте		п. 79.1 указаний
Сотрудники, направленные на обучение (повышение квалификации, получение новой профессии) с отрывом от производства (если за ними сохраняется средний заработок)	Количество таких сотрудников учитывается полностью		подп. «и» п. 77 указаний
Граждане (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы), привлеченные для работы согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы и учитываемые в среднесписочной численности работников	При расчете среднесписочной численности такие сотрудники учитываются как целые единицы по дням явок на работу	При расчете средней численности такие сотрудники не учитываются	подп. «в» п. 78, п. 79.2 указаний
Сотрудники, переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется зарплата, а также направленные на работу за границу	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте		подп. «г» п. 78 указаний
Граждане, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение (с выплатой стипендии)	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте		подп. «д» п. 78 указаний
Сотрудники, подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте с первого дня невыхода на работу		подп. «е» п. 78 указаний

<b>Категория сотрудников</b>	<b>Как учитывается численность</b>	<b>Ссылка на документ</b>
истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации		
Собственники организации, не получающие зарплату	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте	подп. «ж» п. 78 указаний
Члены кооператива, не заключившие трудовых договоров с организацией	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте	подп. «з» п. 78 указаний
Адвокаты	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте	подп. «и» п. 78 указаний
Военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы	Количество таких сотрудников при расчете не учитывайте	подп. «к» п. 78 указаний
Собственники организации, получающие зарплату	Количество таких сотрудников учитывается полностью	абз. 2 п. 77 указаний
Штатные сотрудники, фактически явившиеся на работу (включая тех, которые не работали по причине простоя)	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «а» п. 77 указаний
Сотрудники, не явившиеся на работу в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «г» п. 77 указаний
Сотрудники, имеющие специальные звания	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «з» п. 77 указаний
Студенты и учащиеся образовательных учреждений, работающие в организациях в период производственной практики, если они зачислены на рабочие места (должности)	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «л» п. 77 указаний

Категория сотрудников	Как учитывается численность	Ссылка на документ
Сотрудники, находившиеся: – в простоях (как по инициативе работодателя, так и по не зависящим от него и от работника причинам); – в неоплаченных отпусках по инициативе работодателя	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «ф» п. 77 указаний
Сотрудники, принимавшие участие в забастовках	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «х» п. 77 указаний
Сотрудники, работающие вахтовым методом	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «ц» п. 77 указаний
Сотрудники, находящиеся под следствием до принятия решения судом	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «щ» п. 77 указаний
Сотрудники, временно отсутствующие на работе в связи с тем, что администрация предоставила им отгул за переработку	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «п», «р» п. 77 указаний
Сотрудники, временно отсутствующие на работе по причине прогула	Количество таких сотрудников учитывается полностью	подп. «ш» п. 77 указаний

Редакция от 1 янв 2018