Основные различия дистанционного и надомного труда

Условия трудовых отношений	Надомный сотрудник	Дистанционный сотрудник	Основание
Место работы			
Место работы	Дом (квартира) сотрудника	Вне места расположения работодателя, в т. ч. в другой местности*	Ч. 1 ст. 310, ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ
Суть работы и инструменты			
Характеристика труда	Как правило, ручной труд	Как правило, интеллектуальный труд	Ч. 1 ст. 310, ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ
Инструменты и приспособления	Инструменты, материалы и механизмы, полученные от работодателя либо приобретенные за свой счет	Интернет и другие виды связи. Порядок и сроки обеспечения сотрудника оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации определяет трудовой договор	Ч. 1 ст. 310, ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ
Режим работы			
Взаимодействие с работодателем	По факту выполнения объема работы лично	Постоянно в часы работы, установленные трудовым договором, через Интернет и другие виды связи	Ст. 310, 312.1 ТК РФ
Режим работы	Сотрудник определяет самостоятельно	Сотрудник определяет самостоятельно или устанавливается в трудовом договоре	Ст. 310, 312.4 ТК РФ
Прием на работу			
Форма трудового договора	Простая бумажная	Простая бумажная или электронная, с обязательным оформлением бумажной	Ст. 310, 312.2 ТК РФ
Присутствие сотрудника при расторжении трудового договора	По возможности обязательно	Необязательно, допускается расторжение договора в электронном виде	Ст. 310, 312, ст. 312.5 ТК РФ
Записи в трудовой книжке	Сведения вносятся обязательно	По желанию сотрудника сведения можно не вносить	Ст. 310, ч. 5 ст. 312.2 ТК РФ
Предоставление сотрудником документов при приеме на работу	Лично в бумажном виде	Либо лично в бумажном виде. Либо в электронной форме. Если сотрудник представляет	Ст. 310, 312.2 ТК РФ

Условия трудовых отношений	Надомный сотрудник	Дистанционный сотрудник	Основание
		документы в электронном виде, организация может потребовать от него направить их нотариально заверенные копии по почте заказным письмом с уведомлением	
Ознакомление сотрудника с локальными актами организации	Лично в бумажном виде	Либо лично в бумажном виде. Либо в электронной форме	Ст. 310, 312.2 ТК РФ
Оформление пенсионного свидетельства сотруднику, устраивающемуся на работу впервые	Оформляет работодатель	Сотрудник получает свидетельство самостоятельно	Ст. 310, 312.2 ТК РФ
Медосмотр и охрана труда			
Обеспечение безопасных условий и охраны труда	В полном объеме	В части: • расследования и учета несчастных случаев и профзаболеваний; • выполнения предписаний государственной инспекции труда; • обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; • ознакомления с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем для работы	Ст. 212, 312.3 ТК РФ
Медицинский осмотр	Может возникнуть необходимость	Не нужен	Ст. 311, 312.2 ТК РФ